

La cerámica sale en busca de mano de obra

Electromecánicos, operarios de esmaltado y clasificado, comerciales, carretilleros y prensistas son los perfiles más demandados

B. R. CASTELLÓN

La escasez de mano de obra, en su mayoría cualificada pero también para perfiles menos técnicos, es una alerta que ya han disparado varias patronales en la provincia de Castellón. La patronal de la construcción, los fabricantes de maquinaria cerámica, así como el resto de industrias del sector cerámico, han apuntado en más de una ocasión la necesidad de disponer de profesionales que acompañen el crecimiento que están registrando estos sectores en los últimos meses.

Ahora, un informe de Adecco, una de las empresas líderes en gestión de recursos humanos, apunta cuáles son esos perfiles que empiezan a ser deficitarios en el mercado de trabajo de cada provincia y comunidad, y cuáles son las razones que están llevando a esta situación y lo ha presentado en el Informe Adecco sobre perfiles deficitarios y escasez de talento en España.

En el ámbito de la Comunidad Valenciana, y en concreto en la provincia de Castellón, donde se asienta el clúster cerámico español, «hay problemas para contra-

tar electromecánicos, operarios de esmaltado y clasificado, prensistas y carretilleros, así como comerciales». Todos ellos contratados por proyectos o campañas con duración finita a los que se les demanda trabajo por turnos, lo que dificulta que la poca mano de obra cualificada que hay se mueva de empresa, explican los expertos en el informe elaborado por Adecco.

Y es que, en Castellón, la demanda de perfiles viene ligada al sector industrial, mayoritariamente el cerámico. Por contra, en Valencia, son tres sectores los que detectan problemas de escasez de talento. Por un lado, todos aquellos puestos vinculados a IT (programadores, técnicos informáticos...), así como a los sectores marítimo e inmobiliario. Y en Alicante, además de algo de industria, es la hostelería el sector con más dificultades para cubrir vacantes, indica el informe de Adecco.

En concreto, en el sector IT, hay dificultades para encontrar programadores con alto nivel de inglés y/o francés, analistas y consultores. Por su parte, en el sector marítimo, en las actividades de transitorios y

consignatarios escasean operativos de tráfico, tanto aéreo como marítimo, mientras que en el sector inmobiliario faltan comerciales con experiencia consolidada y estudios universitarios. «El principal problema para estos perfiles es la exigencia de idiomas, no solo de inglés y francés, sino que hay empresas que demandan profesionales con dominio de alemán, ruso o chino», explican los expertos.

También hay déficit de trabajadores en la hostelería, donde los perfiles más demandados son los de camareros de piso, especialmente en las campañas turísticas fuertes como la estival.

ESCASEZ DE TALENTO

Además, el estudio de Adecco alerta que en la Comunidad Valenciana, hasta una de cada siete ofertas puede quedarse sin cubrir por esta escasez de talento «y eso que las bandas salariales en las que se mueven estos perfiles van desde los 22.000 euros más variable que puede cobrar un comercial a los 32.000 euros», detallan.

Ante esta situación, y a juicio de



Un trabajador, en una planta cerámica castellanense. TORRES

Santiago Soler, el secretario general de Adecco: «Es el momento de hacer un esfuerzo por parte de las empresas y las Administraciones Públicas por generar empleo de calidad, con condiciones laborales mejores y apostar por salarios vinculados a la productividad, dentro todo ello de un marco donde prime la flexiseguridad».

«Pero también es el momento, por parte de los desempleados y personas próximas a incorporarse al mercado de trabajo, de apostar por la formación, no solo universi-

taria —muy importante para una parte del mercado de trabajo— sino también en estas ramas que son deficitarias y que tienen una gran empleabilidad desde la Formación Profesional Dual, y por supuesto, el conocimiento de idiomas», añade el secretario general de Adecco.

«Tenemos una de las generaciones mejor preparadas, nuestros jóvenes, pero hay una parte de la población que se ha quedado descolgada de ese nivel y que puede reenfoque su carrera hacia estos perfiles y sectores», concluye Soler.

Colectivos agrarios y cooperativas firman un pacto por la PAC

José Vicente Guinot, presidente de Fepac-Asaja, califica de «muy positivo» el acuerdo apadrinado por el Ministerio de Agricultura

E. M. CASTELLÓN

Las organizaciones agrarias y las cooperativas agroalimentarias han firmado un pacto por la Política Agraria Común (PAC) apadrinado por el Ministerio de Agricultura. José Vicente Guinot, presidente de Fepac-Asaja, ha considerado como «muy positivo» el acuerdo. El presidente de Fepac ha manifestado que «necesitamos una Política Agraria Común fuerte y, sobre todo, con una suficiente dotación presupuestaria».

«Es cierto que las primeras propuestas marcadas por la Unión Europea plantean recortes en la PAC, pero eso es algo que las organiza-

ciones agrarias no podemos consentir», detalla Guinot.

El presidente de Fepac ha explicado que «es cierto que la Unión Europea debe afrontar retos importantes». «La crisis económica, el Brexit, el crecimiento de los movimientos antieuropeos, o las nuevas necesidades en materia de defensa y seguridad común son factores a tener muy en cuenta en las políticas europeas, pero no deben abordarse, al menos en parte, a costa de los presupuestos de la PAC», explica Guinot.

El presidente de Fepac ha continuado explicando que «toda España, en general, y la provincia de Castellón en particular, se juegan mucho en el debate europeo sobre la reforma de la PAC, por eso es tan importante que el sector agrario se muestre unido en la defensa de un instrumento que debe asegurar la sostenibilidad de nuestras explotaciones y garantizar el futuro de nuestros productores, agricultores y ganaderos», concluye Guinot.

Rogad a Dios en caridad por el alma de



D. RAMIRO GARCÍA ALONSO

(MÉDICO - GINECÓLOGO)

Que falleció el día 10 de julio de 2018, a los 95 años de edad.
Habiendo recibido los Santos Sacramentos y la Bendición Apostólica de Su Santidad

R.I.P.

Su apenada esposa: D^a M^a Concepción de los Santos Pascual; hijos: Inmaculada, Eva, Ramiro y Joaquín; hijos políticos; nietos; biznietos; hermana; hermanos políticos; sobrinos y demás familia, al comunicar a sus amistades tan dolorosa pérdida, les ruegan le tengan presente en sus oraciones y asistan al acto de las Exequias Fúnebres que tendrán lugar HOY MIÉRCOLES, a las SEIS de la TARDE, en la CAPILLA DEL TANATORIO CASTELLÓN, por lo que les quedarán eternamente reconocidos.

Castellón, 11 de julio de 2018

MAGDALENA
TANATORIOS Y SERVICIOS FUNERARIOS

Velatorio en TANATORIO CASTELLÓN. CTRA. BORRIOL, 16. Tels.: 964.25.30.10 y 964.25.30.10. Sala F pesame@funerariamagdalena.com - Servicio de flores y lápidas

**CADA SEGUNDO CUENTA
HAZTE SOCIO
TE NECESITAMOS
CADASEGCUENTA.ES**



LLAMA GRATIS AL:

900 100 014

#CADASEGCUENTA

@danosunsegundo

/ danosunsegundo

